

MEMÒRIA 2018 UNITAT D'IGUALTAT DE LA CONSELLERIA D'HABITATGE, OBRES PÚBLIQUES I VERTEBRACIÓ DEL TERRITORI

Presentació

El Decret 159/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el **Reglament orgànic i funcional** de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, atribueix a la Unitat d'Igualtat, **integrada en el Gabinet Tècnic**, les següents **funcions**:

- Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.
- Dur a terme el seguiment, avaluació del desenvolupament i grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que la seua realització ha tingut respecte del gènere.
- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.
- Fomentar i assegurar l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes elaborats en la conselleria.
- Sol·licitar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, així com realitzar l'anàlisi, seguiment i control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.
- Assessorar en l'elaboració dels plans d'igualtat previstos en la normativa de funció pública valenciana, col·laborar en la seua avaluació i proposar l'adopció de mesures correctores.
- Impulsar la formació i sensibilització del personal del seu departament en relació a l'abast i significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.
- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.



1. Personal

La Unitat d'Igualtat no té personal amb dedicació exclusiva.

Tres persones del Gabinet Tècnic tinguem la formació i la voluntat de realitzar les tasques assignades pel Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria. També comptem amb la col·laboració d'un tècnic documentalista en les tasques d'actualització de l'espai web de la unitat.

2. Actuacions i activitats realitzades

2.1. Assessorament en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.

S'ha assessorat un total de 14 informes d'impacte de gènere, des dels quals 5 eren de projectes de llei o projectes de modificació de lleis, 1 del Pla d'Acció Territorial de l'Horta i 8 de decrets.

S'ha elaborat, aprovat pel Sotsecretari i publicat a l'intranet de la conselleria el model de plantilla per als informes d'impacte de gènere i el procediment per a la seua elaboració i revisió per la Unitat d'Igualtat:

http://intranet.coput.gva.es:2005/fileadmin/conselleria/intranet/servicisGenerals/UnitatIgualtat/Procediments/2018_05_30_b_Procediments_2018-val.pdf

2.2. Foment de l'ús de llenguatge no sexista i no discriminatori.

S'ha revisat la totalitat de textos normatius elaborats.

S'ha revisat els textos dels plans de mobilitat metropolitana i de les enquestes associades a aquests plans.

S'ha elaborat, aprovat pel Sotsecretari i publicat a l'intranet de la conselleria el procediment de revisió de llenguatge, així com el document de directrius i consells pràctics per a l'elaboració de textos amb llenguatge inclusiu:

http://intranet.coput.gva.es:2005/fileadmin/conselleria/intranet/servicisGenerals/UnitatIgualtat/Procediments/Annex_InstruccionsLlenguatgeInclusiu_val.pdf

2.3. Seguiment i avaluació del grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.



S'ha elaborat i remés en temps i forma els informes d'avaluació de la Llei 9/2003, per a la Igualtat entre homes i dones, i de la Llei 7/2012, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2.4. Avaluació Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.

S'ha elaborat i remés en temps i forma l'informe de seguiment del II Pla d'Igualtat de la Generalitat Valenciana i s'ha portat endavant aquelles mesures previstes en el pla competència de la unitat:

S'ha revisat i proposat canvis en la denominació de 21 llocs de treball.

S'ha proposat 3 canvis de denominació de cossos de l'administració.

S'ha proposat 1 canvi en la denominació d'un organisme.

Mesura 5.10. Les Conselleries hauran de divulgar i difondre el II Pla d'Igualtat de dones i homes en l'Administració de la Generalitat, per al ple coneixement del seu personal.

<http://www.habitatge.gva.es/es/ii-pla-d-igualtat-de-la-gv>

2.5. Actuacions respecte de la informació estadística.

S'ha instat a les unitats administratives que gestionen informació susceptible de ser desagregada, a que impulsen els canvis necessaris en les seues aplicacions per a desagregar per sexe les dades estadístiques, i complir amb la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres,

En l'elaboració de l'avantprojecte del Pla Valencià d'Estadística 2018-2020 s'ha tingut en compte el compliment de la normativa esmentada a l'hora de valorar les diferents operacions estadístiques.

2.6. Promoció d'estudis i informes sobre la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament.

S'ha introduït l'obligatorietat de contemplar la perspectiva de gènere en les enquestes dels plans metropolitans de mobilitat en elaboració i analitzant amb perspectiva de gènere els patrons de mobilitat.



S'ha seguit impulsant l'anàlisi amb perspectiva de gènere de l'adjudicació d'ajudes de lloguer i d'habitatge públic.

2.7. Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans.

S'ha col·laborat amb el Servei d'Organització i Tècniques de Gestió, el Servei de Coordinació i Suport Tècnic, el Servei de Contractació i Gestió Patrimonial, el Servei de Personal i el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària per a que la perspectiva de gènere es contemple en totes les actuacions administratives i es reflexe en els indicadors de gestió.

2.8. Informe d'Impacte de Gènere del Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

S'ha participat en la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos.

S'ha participat en el Grup de treball, sorgit de l'esmentada comissió, per a redefinir el model d'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2019.

S'ha col·laborat amb el Servei de Gestió Econòmica i Pressupostària i els diferents òrgans directius de la conselleria en l'elaboració de l'Informe d'Impacte de Gènere dels Pressupostos de la Generalitat per a 2019, coordinant i redactant l'informe.

2.9. Formació i sensibilització del personal.

La conselleria no té un pla de formació propi. Des de la Unitat d'Igualtat es promou la participació del funcionariat en les activitats formatives en la matèria.

Des de la secció de la Unitat d'Igualtat al web de la conselleria es promou el coneixement i la sensibilització del personal. Amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre s'elabora i difon especials informatius.

S'ha donat difusió al Protocol contra l'assetjaments sexual i l'assetjament per raó de sexe.

<http://www.habitatge.gva.es/va/unidad-de-igualdad>

2.10. Incorporació de la perspectiva de gènere.

S'ha convocat i resolt el Premi Habitatge, Urbanisme i Mobilitat amb Perspectiva de Gènere en la seua tercera edició.



S'ha impulsat la incorporació de la perspectiva de gènere en els plans metropolitans de mobilitat en elaboració i en el Pla UNEIX.

S'ha incorporat l'obligatorietat de la perspectiva de gènere en la reforma de la Llei d'ordenació del territori, urbanisme i paisatge de la Comunitat Valenciana (LOTUP)

2.11. Actuacions respecte de dones en situació de vulnerabilitat, especialment violència de gènere.

S'ha participat en l'elaboració i seguiment del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, proposant diferents mesures i actuacions.

3. Fets rellevants: què cal destacar de l'any

La Llei 5/2018, de l'Horta de València, estableix entre els deures dels poders públics establerts al seu article 5.2 b) el foment de les accions i els incentius tendents a la millora de les condicions econòmiques, socials i culturals de les persones que es dediquen a l'agricultura, en especial les referides a la formació professional, amb especial referència a les tècniques tradicionals i a la transmissió de coneixements, com també aquelles que contribuïsquen a reduir la desigualtat de gènere en aquest àmbit, tot això a fi de protegir l'activitat agrària, millorar la seua rendibilitat i garantir el relleu generacional a l'Horta de València

També inclou entre les funcions del Consell de l'Horta la de garantir el compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat i paritat, en especial la de titularitat compartida de les explotacions agràries (art.41.s).

<http://politicaterritorial.gva.es/documents/20551069/165095422/Ley+5-2018%2C%20de+6+de+marzo%2C%20de+la+Generalitat%2C%20de+la+Huerta+de+Val%C3%A8ncia/6002e462-b64e-4c0b-83c9-f856b246deab>

El Pla d'acció territorial d'ordenació i dinamització de l'Horta de València, aprovat per Decret 219/2018, de 30 de novembre, inclou entre els seus objectius el de fomentar l'adopció de mesures que afavorisquen la presencia equilibrada de dones i homes en les activitats econòmiques, tant agràries com aquelles complementàries que s'introduïsquen,



de manera que es visibilitze el treball femení i es promocióne la incorporació de les dones a la titularitat de les explotacions.

http://dogv.gva.es/datos/2018/12/20/pdf/2018_11893.pdf

València, 18 de juny de 2020

